



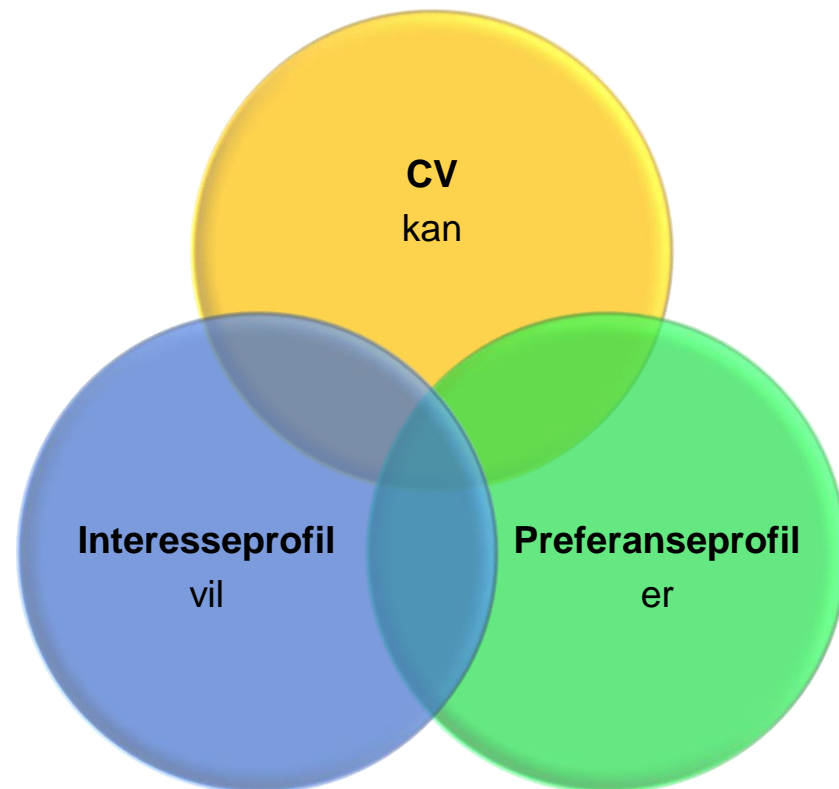
norservice

Interesseprofilen

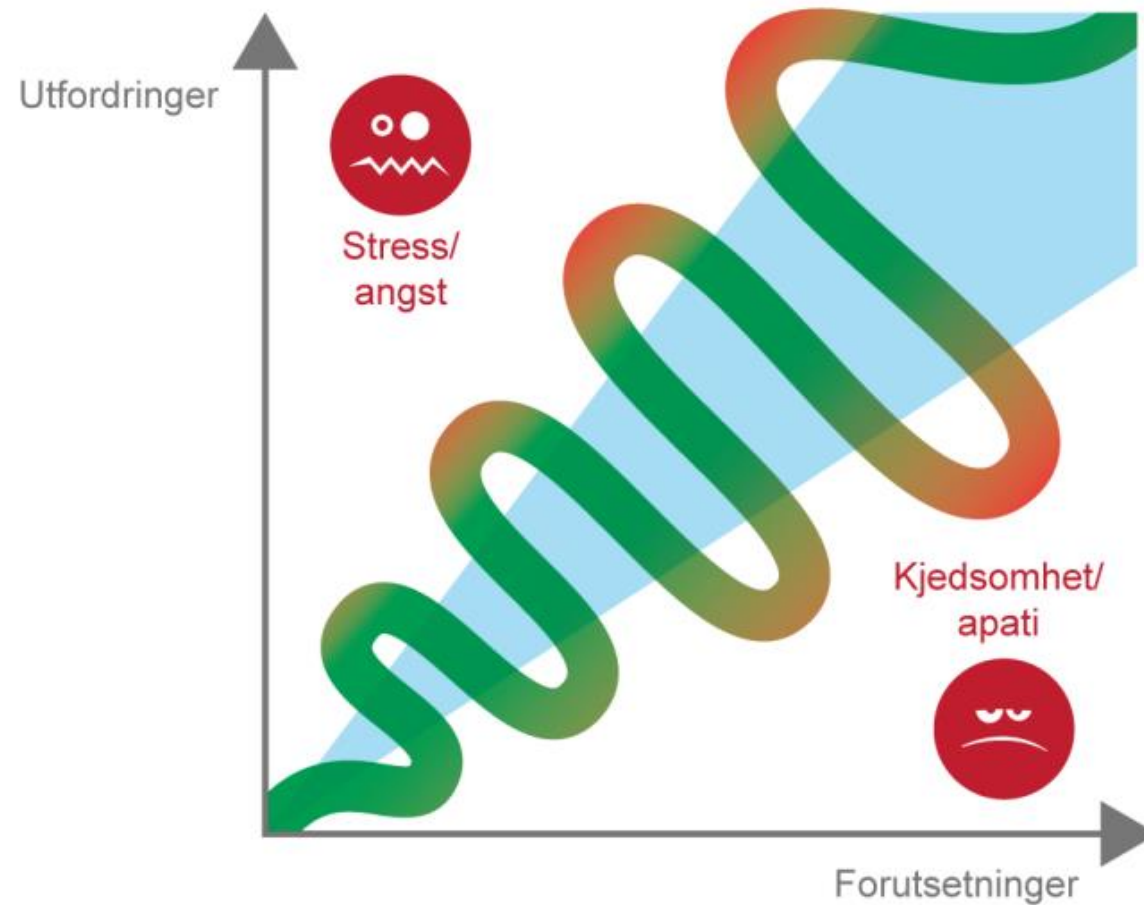
Hva er vip24?

Et profil- og samtaleverktøy for meningsfulle karrierevalg og karriereutvikling





Riktig bruk av egne ressurser har en helsefremmende effekt



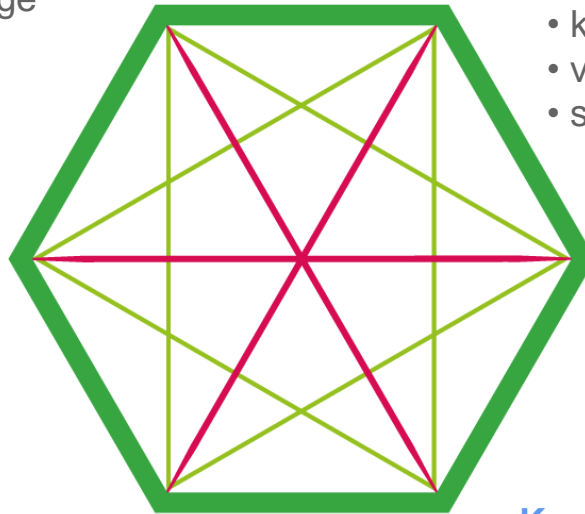
Hollands interesseltyper

Ordenstype

- tall, data, fakta
- strukturere og systematisere
- kontroll, orden og forutsigbarhet
- mulighet til å planlegge
- regler og rutiner

Foretaksom type

- organisere, lede, selge
- innflytelse og ansvar
- utfordringer, store mål
- motivere og få med seg andre
- være på farten, der det skjer



Sosial type

- hjelpe, støtte og utvikle andre
- samarbeid, harmoni
- familie, venner, kollegaer
- hjelpsom, vennlig, JA
- empati og tålmodighet (med mennesker)

Praktisk type

- teknisk, praktisk arbeid
- fysisk aktivitet
- konkret arbeid, se resultater
- verktøy og klare prosedyrer
- sak framfor følelser

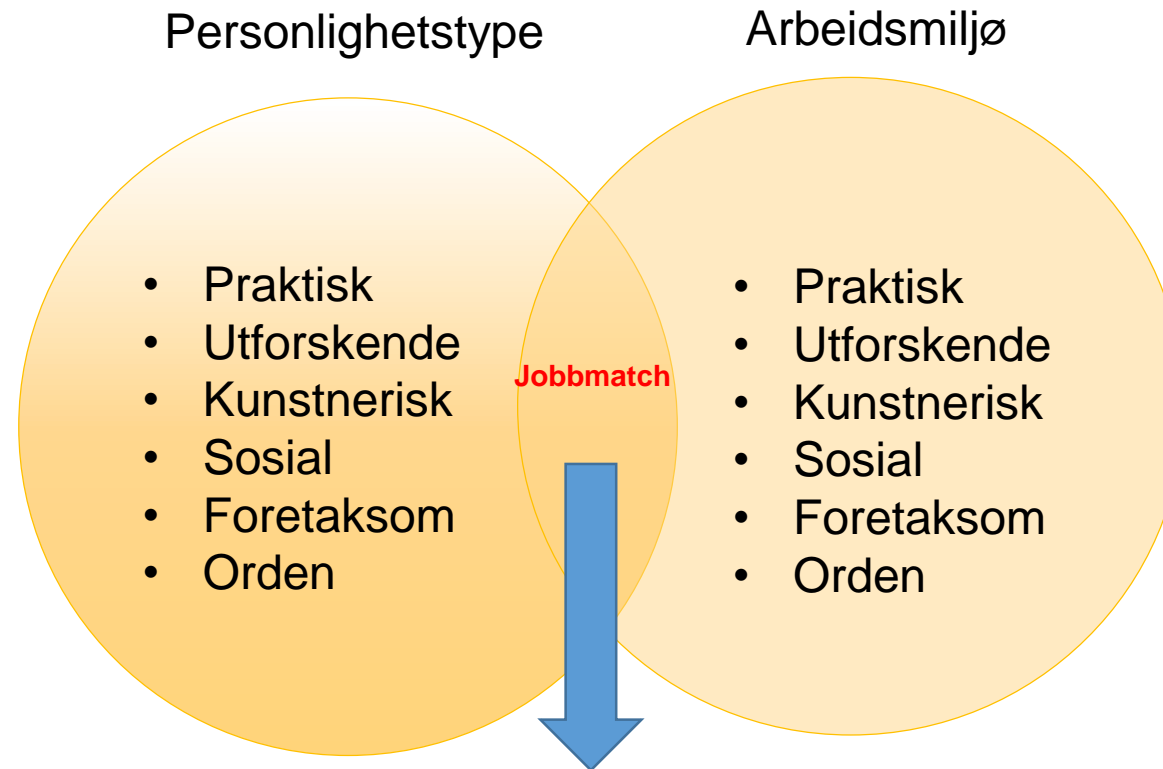
Utforskende type

- faglige problemstillinger
- ny kunnskap, lese og lære
- tid til fordypning
- analytisk, se helhet og smh.
- språklig dyktighet

Kunstnerisk type

- utrykke seg i ord, toner, form, farge
- gjøre ting med egen vri
- fantasi og skapertrang
- frihet og uavhengighet
- estetiske omgivelser

Hollands teori om jobbmatch



Mestring, motivasjon,
prestasjoner, trivsel, helse,
vekst og utvikling

Hollands teori kan oppsummeres med fem påstander

1. I vår kultur kan de fleste mennesker deles inn i seks personlighetstyper: praktisk, utforskende, kunstnerisk, sosial, foretaksom og orden
2. Mennesker med samme personlighetstype jobber sammen og skaper arbeidsmiljø som matcher deres typer
3. Det er seks grunnleggende arbeidsmiljøer: praktisk, utforskende, kunstnerisk, sosial, foretaksom og orden

4. Mennesker søker miljøer hvor de kan bruke sine evner og ferdigheter, gi uttrykk for sine verdier og holdninger og påta seg oppgaver som gir mening
5. Mennesker som velger å jobbe i et miljø i tråd med deres personlighetstype har større sannsynlighet for å lykkes og trives

