

Fra jobbønske til jobbmatch?



Norservice

Jobbmatch

En vellykket jobbmatch møter behovene til både arbeidssøker og arbeidsgiver

- Interesse og motivasjon for jobben
- Har kunnskap og erfaring som passer arbeidsplassen
- Godt samarbeid
- Opplever mestring
- Trivsel og trygghet med arbeidsgiver og kollegaer
- Jobben kan tilrettelegges ut fra helse og andre behov
- Se muligheter

Veien mot jobbmatch

- Kartlegging
- Kunnskap/behov for kompetanseheving
- Karrierekompetanse
- Motivasjon og Mestring
- Erfaring
- Jobsøk



Kartlegging

Hvorfor kartlegging?

- Identifisere dine interesser og behov
- Kjenne din erfaring og kompetanse
- Ha forståelse av hvem du er som person og hvilke styrker og utfordringer du har.
- Ha bevissthet om hvilke krav og forventninger du har til ditt yrkesliv.
- Finne ut om du trenger kompetanseheving.

Kartlegging ved Norservice

- Personlig kartlegging
- Vip 24
- Vie
- Jobbpix
- Jobbkompasset
- Veiledning/samtaler
- Bedriftsbesøk/Jobbsmak
- Praksis



Karrierekompetanse

Karrierekompetanse er de ferdigheter en person trenger for å:

1. Velge jobb og karriere.
2. Skaffe og stå i jobb
3. Karriereutvikling og endring



4 viktige punkter i Karrierekompetanse

- Selvinnsikt
- Se muligheter
- Valgkompetanse, ta valg
- Håndtere overgangsfaser



Motivasjon

- Indre motivasjon – «er en naturlig motivasjon som kommer innenfra – og fører til atferd vi faktisk har lyst til å bedrive».
- Ytre motivasjon – «Motivasjon som ikke bunner i aktivitetene i seg selv, men som er avhengig av at du oppnår en slags belønning for at du gjør en aktivitet».
- Hva trenger jeg for motivasjon for å finne min jobbmatch?



Tre viktige faktorer for å nå indre motivasjon

- Kompetanse/mestring
- Autonomi/selvbestemmelse
- Tilhørighet



Kunnskap og Kompetanseheving

Trenger jeg kompetanseheving for å kunne utføre jobben?

- Basiskunnskap
- Utdanning
- Fagutdanning i bedrift
- Kurs
- Opplæring i praksis



Finne praksis og jobb

- Planlegging
- CV
- bedriftsøk
- veiledning,
- nettverk
- Jobsøknad
- Kontakt med bedrift
- Jobbsmak/praksis



Fra praksis til jobb i AFT

- Mål med praksis
- Match med arbeidsgiver og arbeidsoppgaver
- Jobsøk
- Ansettelse



Norservice sin rolle

- Veileder som bistår i kartlegging, avklaring og jobbsøk
- Erfaring og kompetanse på å finne praksis og jobb
- Nettverk
- Kunnskap om markedet – markedsansvarlig, «markedskaffe»
- Rekruttering gjennom Norservice







Norservice